



Waarom een MR?

Om de inspraak van ouders en leerkrachten wettelijk te regelen, is door de overheid de medezeggenschapsraad (MR) in het leven geroepen. Hierin zijn zowel het team als de ouders vertegenwoordigd. De MR is overlegpartner van de schooldirectie en vertegenwoordigt hierbij het team en de ouders.

De algemene taken van de MR zijn o.a. het mede richting geven aan het beleid van de school, het bevorderen van openheid, openbaarheid en onderling overleg, alsook het waken tegen discriminatie op welke grond dan ook. De MR mag met de directie alle onderwerpen bespreken die de school betreffen, met uitzondering van individuele zaken.

Voor het goed functioneren van de MR is een regelmatig contact met team en ouders belangrijk. Wij vergaderen vijf tot zeven keer per jaar en ad-hoc wanneer daar aanleiding voor is.

Tijdens die vergaderingen worden in principe drie overlegdoelen nagestreefd:

- het verkrijgen van informatie;
- meedenken over beleidszaken;
- het nemen van besluiten.

De voorzitter stelt in overleg met de overige MR-leden de agenda vast. Dit alles in nauw overleg met de directie.

De MR heeft, alvorens de directie beslissingen neemt over verschillende onderwerpen, instemmingsrecht of adviesrecht. Dit is geregeld in de Wet Medezeggenschap. De MR heeft recht op alle informatie die voor het uitoefenen van medezeggenschap noodzakelijk is.

Instemmingsbevoegdheid: dit betekent dat er pas een besluit over deze onderwerpen mag worden genomen als de MR het ermee eens is. Soms geldt de instemmingsbevoegdheid uitsluitend voor een van de afzonderlijke geledingen van de MR (personeel of ouders).

Het gaat over onder andere de volgende onderwerpen:

- onderwijskundige doelstellingen
- arbeidsomstandigheden
- schoolplan
- schoolreglement
- schoolgids

Adviesbevoegdheid: dit betekent dat er weliswaar een besluit over deze onderwerpen mag worden genomen tegen het advies van de MR in, maar de uitvoering ervan mag pas na zes weken geschieden. Wanneer de directie een negatief advies naast zich neerlegt kan de MR naar een geschillencommissie gaan. Het gaat over, onder andere, de volgende onderwerpen:

- grondslag van de school
- beleid t.a.v. ontslag en aanstelling van personeel (inclusief schoolleiding)
- lesrooster
- managementstatuut
- financieel beleid
- toelating en verwijdering van leerlingen
- fusie
- vakantieregelingen
- onderwijskundige projecten
- verbouwingen en onderhoud
- schoolorganisatie



Hoe werkt de MR?

De MR bestaat uit twee geledingen. De eerste geleding wordt gekozen uit en door het personeel van de school. De tweede geleding wordt gekozen uit en door de ouders van de leerlingen van de school. Een benoeming binnen de MR geldt voor 2 jaar.

Onze MR bestaat uit 2 teamleden en 2 ouders.

Teamgeleding	Oudergeleding
Jacqueline Nijman Chantal Wijman	Matthijs van Ee André van Mourik

GMR

Omdat onze school onderdeel is van Stichting Openbaar Onderwijs Wijk bij Duurstede, bestaat er ook een MR voor alle scholen die hierbij aangesloten zijn: de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De GMR spreekt namens alle aangesloten scholen over zaken van gemeenschappelijk belang. De GMR bestaat uit leden die uit de afzonderlijke MR'en worden gekozen.

Voor onze school zijn dat
Karst Heinemans namens de ouders

en
Chantal Wijman namens de leerkrachten

Wat kan de MR voor u betekenen?

Wanneer u zelf ideeën heeft over wat er op school anders zou moeten of beter zou kunnen dan kunt u dit altijd met één van de MR-leden opnemen.

Waar u op school geen luisterend oor voor kunt vinden (nadat u heeft gesproken met leerkracht en/of directie) kan de MR u eventueel van dienst zijn.

Wij horen graag wat er leeft bij de ouders zodat wij dat naar de school kunnen vertalen. Maar zonder uw actieve hulp, zullen wij dit niet volledig kunnen doen.